

SERVITIUM EIRELI, CNPJ 00.558.943/0001-34, sediada a Av. Dr. Joaquim Nabuco, 2339 - Ouro Preto - Olinda/PE, representada neste ato por sua diretora Érika Virginia Mendes Alves, vem apresentar proposta para a formação de Registro de Preços Corporativo para contratação EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO, DE FORMA CONTÍNUA, DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO GERAL, a serem executados nas sedes da Procuradoria Geral de Justiça e das Promotorias de Justiça do Estado de Pernambuco, nos quantitativos e especificações do Termo de Referência, Anexo V deste Edital

VALORES PROPOSTOS

CARGO/ FUNÇÃO	COD. EFISCO	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO UNITÁRIO ANUAL	PREÇO TOTAL MENSAL	PREÇO TOTAL ANUAL
Ajudante	284142-8	26	4.338,9600	R\$ 52.067,5200	R\$ 112.812,9600	R\$ 1.353.755,5200
Desenhista Cadista	365708-6	6	5.834,5400	R\$ 70.014,4800	R\$ 35.007,2400	R\$ 420.086,8800
Eletricista	287574-8	9	7.069,4500	R\$ 84.833,4000	R\$ 63.625,0500	R\$ 763.500,6000
Encanador	287573-0	3	6.919,4600	R\$ 83.033,5200	R\$ 20.758,3800	R\$ 249.100,5600
Eng. Eletricista	572784-7	1	26.398,6300	R\$ 316.783,5600	R\$ 26.398,6300	R\$ 316.783,5600
Jardineiro	511785-2	3	5.631,9100	R\$ 67.582,9200	R\$ 16.895,7300	R\$ 202.748,7600
Marceneiro	287579-9	6	7.010,8600	R\$ 84.130,3200	R\$ 42.065,1600	R\$ 504.781,9200
Tec. Mecânico	568054-9	1	12.014,8200	R\$ 144.177,8400	R\$ 12.014,8200	R\$ 144.177,8400
Pedreiro	287575-6	5	5.585,8100	R\$ 67.029,7200	R\$ 27.929,0500	R\$ 335.148,6000
Pintor	287576-4	5	5.931,6800	R\$ 71.180,1600	R\$ 29.658,4000	R\$ 355.900,8000
Tec. em Edificações	288627-8	8	9.363,0200	R\$ 112.356,2400	R\$ 74.904,1600	R\$ 898.849,9200
Tec. em Refrigeração	284422-2	4	12.322,6700	R\$ 147.872,0400	R\$ 49.290,6800	R\$ 591.488,1600
Supervisor Administrativo	510617-6	1	9.622,0500	R\$ 115.464,6000	R\$ 9.622,0500	R\$ 115.464,6000
Serralheiro	512070-5	1	5.689,4600	R\$ 68.273,5200	R\$ 5.689,4600	R\$ 68.273,5200
VALOR GLOBAL ANUAL		79				R\$ 6.320.061,2400
<i>(seis milhões, trezentos e vinte mil, sessenta e um reais e vinte quatro centavos)</i>						

A7 – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP) (≤6%)	2,78%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS (≤3%)	1,18%
LUCRO (≤5%)	1,26%

Declaramos expressamente de que nos preços cotados estão incluídos todos os custos diretos e indiretos necessários à perfeita execução dos serviços, tais como despesas de manutenção administrativa, Despesas administrativas/Operacionais, despesas com exames admissional e dimensional de empregados, despesas de seguros em geral, encargos da legislação social, trabalhista, previdenciária e da infortunística do trabalho e de responsabilidade civil por qualquer dano causado a terceiros, dispêndios resultantes de impostos, taxas e demais exigências municipais, estaduais e federais, enfim, tudo o que for necessário para a execução total e completa dos serviços, bem como a margem de lucro, não cabendo, em nenhum caso, direito regressivo contra o Ministério Público do Estado de Pernambuco;

- Declaramos o Atendimento de Requisito de habilitação, de acordo com modelo do Anexo I do Edital;
- Declaramos a regularidade, de acordo com modelo do Anexo VI do Edital
- A proposta terá validade de, no mínimo, 60 (sessenta) dias

- Estão incluídos nos preços propostos todos os custos diretos e indiretos decorrentes da prestação do serviço, incluindo tributos, encargos trabalhistas e comerciais, seguros, despesas de administração, lucro, custos com transporte, frete e demais despesas correlatas.

- Vigência de Contrato : 12 (doze) meses
- Regime Tributação da Empresa: Lucro Presumido

Olinda/PE, 05 de junho de 2023.

ÉRIKA VIRGINIA MENDES ALVES

DIRETORA

CPF 908.157.694-15

RG 3.998.101 SSP/PE

MEMÓRIA DE CÁLCULO		
ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO		
GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		MEMÓRIA DE CÁLCULO
A1 - INSS	20,00%	-
A2 - SESC	1,50%	-
A3 - SENAC	1,00%	
A4 - SEBRAE	0,60%	
A5 - INCRA	0,20%	
A6 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	
A7 - FGTS	8,00%	
A8 - Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) X Fator Acidentário de Prevenção (FAP)	2,78%	FAP ANEXO
TOTAL - GRUPO A	36,58%	

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		MEMÓRIA DE CÁLCULO
B1 -13º Salário $\{[(1/12)*100]\}$	8,33%	$\{[(1/12)*100] = 8,33\%$
B2 - Férias e abono de férias	12,10%	$(1/11+1/3/11)*100= 12,10\%$
B3 - Impacto das obrigações sociais sore o 13 salário, férias e abono de férias	7,52%	$(8,33\%+12,10\%)*36,80\%= 7,52\%$ - Encargos variam de acordo com o RATxFAP
B4 - Multa sobre o FGTS	4,00%	
Subtotal I	31,95%	
B5 - Auxílio Doença $\{[(5/30)/12]*100\}$	1,39%	$\{[(5/30)/12]*100\} = 1,39\%$
B6 - Licença Maternidade	0,00%	
B7 - Licença Paternidade $\{[(5/30)/12]*0,015\}*100$	0,02%	$\{[(5/30)/12]*0,015\}*100= 0,021\%$
B8 - Faltas legais $\{[(1/30)/12]*100\}$	0,28%	$\{[(1/30)/12]*100\} = 0,28\%$
B9 - Acidente de Trabalho $\{[(15/30)/12]*0,08\}*100$	0,33%	$\{[(15/30)/12]*0,08\}*100 = 0,33\%$
Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $\{[(7/30/12)]\}*100\}$	1,94%	$\{[(7/30)/12]*100\} = 1,94\%$
Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $\{[(3/30/12)]\}*100\}$	0,00%	$\{[(3/30)/12]*100\} = 0,83\%$
Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $\{[0,01*(1/12)]*100\}$	0,08%	$\{[0,01*(1/12)]*100\} = 0,08\%$
Indenização Adicional $\{[0,01*(1/12)]*100\}$	0,08%	$\{[0,01*(1/12)]*100\} = 0,08\%$
Subtotal III	4,13%	
TOTAL - GRUPO B	36,58%	

(1) Estimativa de 05 (cinco) dias de licença p/ano.

(2) Estimativa de 2% (dois por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.

(3) Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

(4) Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

(5) Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos empregados.

(6) Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.

(7) Estimativa de que 1% (um por cento) dos empregados serão substituídos durante um ano.

(8) Estimativa de que 1% (um por cento) dos empregados serão demitidos em situação de recebimento de indenização adicional.

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		%	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)		0,74%	$(0,3680*0,0202 = 0,74\%$
Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)		0,72%	$(0,3680*0,0194) = 0,72\%$
Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 A B13)		0,01%	$(0,08*0,0160) = 0,01\%$
TOTAL - GRUPO C		1,47%	

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Ajudante - MPPE
Quantidade	26

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.460,80
TOTAL		1.460,80

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	292,16
A2 -	SESC	1,50%	21,91
A3 -	SENAC	1,00%	14,61
A4 -	SEBRAE	0,60%	8,76
A5 -	INCRA	0,20%	2,92
A6 -	Salário Educação	2,50%	36,52
A7 -	FGTS	8,00%	116,86
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	40,61
TOTAL DO GRUPO A		36,58%	534,36

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	121,73
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	176,76
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13º salário, férias e abono de férias	7,47%	109,19
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	58,43
Subtotal I		31,91%	466,11
B5 -	Auxílio Doença $[(5/30/12)*100]$	1,39%	20,31
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(5/30/12)*0,015]*100]$	0,02%	0,29
B8 -	Faltas legais $[(1/30/12)*100]$	0,28%	4,09
B9 -	Acidente de Trabalho $[(15/30/12)*0,08]*100]$	0,33%	4,82
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(7/30/12)]*100]$	1,94%	28,40
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(3/30/12)]*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[0,01*(1/12)]*100]$	0,08%	1,17
B13 -	Indenização Adicional $[0,01*(1/12)]*100]$	0,08%	1,17
Subtotal II		4,12%	60,25
TOTAL DO GRUPO B		36,03%	526,36

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	10,79
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	10,39
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	0,19
TOTAL DO GRUPO C		1,46%	21,37

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.082,09

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			2.542,89
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	116,05
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	10,29
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	730,40
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	29,92
F7 -	Outros (especificar)	
TOTAL DO GRUPO F		1.325,78

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F			3.868,67
---	--	--	-----------------

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,1800%	45,65
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,2600%	49,32
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA			94,97

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES			3.963,64
--	--	--	-----------------

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	216,95
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	28,20
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	130,17
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65%	375,32

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO			4.338,9600
--	--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: SINDPD-PE 2020/2022; REGISTRO MTE Nº PE000928/2022

Posto/Função:	Desenhista Cadista
Quantidade	6

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.785,00
TOTAL		1.785,00

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	357,00
A2 -	SESC	1,50%	26,78
A3 -	SENAC	1,00%	17,85
A4 -	SEBRAE	0,60%	10,71
A5 -	INCRA	0,20%	3,57
A6 -	Salário Educação	2,50%	44,63
A7 -	FGTS	8,00%	142,80
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	49,62
TOTAL DO GRUPO A		36,58%	652,95

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	148,75
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	215,99
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	133,42
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	71,40
Subtotal I		31,91%	569,56
B5 -	Auxílio Doença $[(5/30/12)*100]$	1,39%	24,81
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(5/30/12)*0,015]*100]$	0,02%	0,36
B8 -	Faltas legais $[(1/30/12)*100]$	0,28%	5,00
B9 -	Acidente de Trabalho $[(15/30/12)*0,08]*100]$	0,33%	5,89
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(7/30/12)]*100]$	1,94%	34,71
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(3/30/12)]*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[0,01*(1/12)]*100]$	0,08%	1,43
B13 -	Indenização Adicional $[0,01*(1/12)]*100]$	0,08%	1,43
Subtotal II		4,12%	73,62
TOTAL DO GRUPO B		36,03%	643,18

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	13,19
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	12,70
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 A B13)	0,01%	0,23
TOTAL DO GRUPO C		1,46%	26,11

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.322,24

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			3.107,24
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição (1+1/12) - mensal + provisionamento ferista	786,50
F2 -	Vale-Transporte (Zeroado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	96,60
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	21,52
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	892,50
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	33,33
F7 -	Auxílio Saúde (valor estimativo, mínimo estabelecido pela CCT)	195,00
F8 -	Auxílio Creche (estimativa de ocorrência em 1/6 dos funcionários)	50,00
F9 -	Auxílio Lente (estimativa de ocorrência em 1/3 dos funcionários) anualmente	5,42
F10 -	Auxílio Funeral (estimando 1 ocorrência de óbito a cada 5 anos) - 1/60	13,92
TOTAL DO GRUPO F		2.094,90

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F			5.202,14
---	--	--	-----------------

IV	DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	61,39
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	66,32
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA			127,71

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES			5.329,85
--	--	--	-----------------

V	TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	291,73
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	37,92
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	175,04
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65%	504,69

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO			5.834,5400
--	--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Eletricista - MPPE
Quantidade	9

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.940,40
2	Periculosidade	582,12
	TOTAL	2.522,52

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	504,50
A2 -	SESC	1,50%	37,84
A3 -	SENAC	1,00%	25,23
A4 -	SEBRAE	0,60%	15,14
A5 -	INCRA	0,20%	5,05
A6 -	Salário Educação	2,50%	63,06
A7 -	FGTS	8,00%	201,80
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	70,13
	TOTAL DO GRUPO A	36,58%	922,74

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	210,21
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	305,22
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	188,55
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	100,90
	Subtotal I	31,91%	804,88
B5 -	Auxílio Doença $[(((5/30)/12)*100)]$	1,39%	35,06
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(((5/30)/12)*0,015)*100]$	0,02%	0,50
B8 -	Faltas legais $[(((1/30)/12)*100)]$	0,28%	7,06
B9 -	Acidente de Trabalho $[(((15/30)/12)*0,08)*100]$	0,33%	8,32
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(((7/30)/12)))*100]$	1,94%	49,05
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(((3/30)/12)))*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	2,02
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	2,02
	Subtotal II	4,12%	104,04
	TOTAL DO GRUPO B	36,03%	908,92

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	18,64
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	17,94
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	0,32
	TOTAL DO GRUPO C	1,46%	36,90

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.868,56

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			4.391,08
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	87,28
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	19,13
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	1.261,26
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	31,93
F7 -	Equipamentos e ferramentas	73,41
F8 -	Outros (especificar)	
	TOTAL DO GRUPO F	1.912,12

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F		6.303,20
---	--	-----------------

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	74,38
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	80,36
	TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		154,74

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES		6.457,94
--	--	-----------------

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	353,47
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	45,95
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	212,08
	TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	8,65%	611,51

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO		7.069,4500
--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Encanador - MPPE
Quantidade	3

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.940,40
2	Insalubridade	528,00
	TOTAL	2.468,40

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	493,68
A2 -	SESC	1,50%	37,03
A3 -	SENAC	1,00%	24,68
A4 -	SEBRAE	0,60%	14,81
A5 -	INCRA	0,20%	4,94
A6 -	Salário Educação	2,50%	61,71
A7 -	FGTS	8,00%	197,47
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	68,62
	TOTAL DO GRUPO A	36,58%	902,94

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	205,70
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	298,68
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	184,50
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	98,74
	Subtotal I	31,91%	787,61
B5 -	Auxílio Doença $[(((5/30)/12)*100)]$	1,39%	34,31
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(((5/30)/12)*0,015)*100]$	0,02%	0,49
B8 -	Faltas legais $[(((1/30)/12)*100)]$	0,28%	6,91
B9 -	Acidente de Trabalho $[(((15/30)/12)*0,08)*100]$	0,33%	8,15
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(((7/30)/12)))*100]$	1,94%	48,00
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(((3/30)/12)))*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,97
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,97
	Subtotal II	4,12%	101,81
	TOTAL DO GRUPO B	36,03%	889,42

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	18,24
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	17,56
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	0,32
	TOTAL DO GRUPO C	1,46%	36,11

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.828,47

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			4.296,87
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	87,28
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	19,13
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	1.234,20
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	29,43
F7 -	Equipamentos e ferramentas	63,45
F8 -	Outros (especificar)	
	TOTAL DO GRUPO F	1.872,61

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F		6.169,48
---	--	-----------------

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	72,80
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	78,65
	TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		151,45

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES		6.320,93
--	--	-----------------

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	345,97
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	44,98
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	207,58
	TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	8,65%	598,53

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO		6.919,4600
--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Eng. Eletricista
Quantidade	1

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	7.920,00
2	Periculosidade	2.376,00
	TOTAL	10.296,00

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	2.059,20
A2 -	SESC	1,50%	154,44
A3 -	SENAC	1,00%	102,96
A4 -	SEBRAE	0,60%	61,78
A5 -	INCRA	0,20%	20,59
A6 -	Salário Educação	2,50%	257,40
A7 -	FGTS	8,00%	823,68
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	286,23
	TOTAL DO GRUPO A	36,58%	3.766,28

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	858,00
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	1.245,82
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	769,58
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	411,84
	Subtotal I	31,91%	3.285,23
B5 -	Auxílio Doença $[(5/30/12)*100]$	1,39%	143,11
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(5/30/12)*0,015]*100]$	0,02%	2,06
B8 -	Faltas legais $[(1/30/12)*100]$	0,28%	28,83
B9 -	Acidente de Trabalho $[(15/30/12)*0,08]*100]$	0,33%	33,98
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(7/30/12)]*100]$	1,94%	200,20
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(3/30/12)]*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	8,24
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	8,24
	Subtotal II	4,12%	424,65
	TOTAL DO GRUPO B	36,03%	3.709,88

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	76,08
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	73,23
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	1,32
	TOTAL DO GRUPO C	1,46%	150,63

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	7.626,79

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES		17.922,79
--	--	------------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	-
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	10,76
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	5.148,00
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	16,67
F7 -	Equipamentos e ferramentas	-
F8 -	Outros (especificar)	-
	TOTAL DO GRUPO F	5.614,55

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F		23.537,34
---	--	------------------

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	277,74
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	300,07
	TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		577,81

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES		24.115,15
--	--	------------------

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	1.319,93
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	171,59
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	791,96
	TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	8,65%	2.283,48

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO		26.398,6300
--	--	--------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Jardineiro - MPPE
Quantidade	3

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.940,40
2		
TOTAL		1.940,40

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	388,08
A2 -	SESC	1,50%	29,11
A3 -	SENAC	1,00%	19,40
A4 -	SEBRAE	0,60%	11,64
A5 -	INCRA	0,20%	3,88
A6 -	Salário Educação	2,50%	48,51
A7 -	FGTS	8,00%	155,23
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	53,94
TOTAL DO GRUPO A		36,58%	709,80

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	161,70
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	234,79
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	145,04
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	77,62
Subtotal I		31,91%	619,14
B5 -	Auxílio Doença $[(((5/30)/12)*100)]$	1,39%	26,97
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(((5/30)/12)*0,015)*100]$	0,02%	0,39
B8 -	Faltas legais $[(((1/30)/12)*100)]$	0,28%	5,43
B9 -	Acidente de Trabalho $[(((15/30)/12)*0,08)*100]$	0,33%	6,40
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(((7/30)/12)))*100]$	1,94%	37,73
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(((3/30)/12)))*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,55
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,55
Subtotal II		4,12%	80,03
TOTAL DO GRUPO B		36,03%	699,17

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	14,34
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	13,80
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	0,25
TOTAL DO GRUPO C		1,46%	28,39

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.437,36

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			3.377,76
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zeroado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	87,28
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	19,13
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	970,20
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	28,23
F7 -	Equipamentos e ferramentas	99,77
F8 -	Outros (especificar)	
TOTAL DO GRUPO F		1.643,72

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F		5.021,48
---	--	-----------------

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	59,25
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	64,02
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA			123,27

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES			5.144,75
--	--	--	-----------------

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	281,60
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	36,61
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	168,96
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65%	487,16

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO			5.631,9100
--	--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Marceneiro - MPPE
Quantidade	6

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.940,40
2	Insalubridade	528,00
	TOTAL	2.468,40

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	493,68
A2 -	SESC	1,50%	37,03
A3 -	SENAC	1,00%	24,68
A4 -	SEBRAE	0,60%	14,81
A5 -	INCRA	0,20%	4,94
A6 -	Salário Educação	2,50%	61,71
A7 -	FGTS	8,00%	197,47
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	68,62
	TOTAL DO GRUPO A	36,58%	902,94

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	205,70
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	298,68
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	184,50
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	98,74
	Subtotal I	31,91%	787,61
B5 -	Auxílio Doença $[(((5/30)/12)*100)]$	1,39%	34,31
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(((5/30)/12)*0,015)*100]$	0,02%	0,49
B8 -	Faltas legais $[(((1/30)/12)*100)]$	0,28%	6,91
B9 -	Acidente de Trabalho $[(((15/30)/12)*0,08)*100]$	0,33%	8,15
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(((7/30)/12)))*100]$	1,94%	48,00
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(((3/30)/12)))*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,97
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,97
	Subtotal II	4,12%	101,81
	TOTAL DO GRUPO B	36,03%	889,42

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	18,24
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	17,56
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	0,32
	TOTAL DO GRUPO C	1,46%	36,11

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.828,47

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			4.296,87
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	87,28
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	19,13
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	1.234,20
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	31,24
F7 -	Equipamentos e ferramentas	143,14
F8 -	Outros (especificar)	
	TOTAL DO GRUPO F	1.954,10

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F		6.250,97
---	--	-----------------

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	73,76
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	79,69
	TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		153,45

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES		6.404,42
--	--	-----------------

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	350,54
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	45,57
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	210,33
	TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	8,65%	606,44

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO		7.010,8600
--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Tec. Mecânico - MPPE
Quantidade	1

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	3.517,26
2		1.055,18
	TOTAL	4.572,44

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	914,49
A2 -	SESC	1,50%	68,59
A3 -	SENAC	1,00%	45,72
A4 -	SEBRAE	0,60%	27,43
A5 -	INCRA	0,20%	9,14
A6 -	Salário Educação	2,50%	114,31
A7 -	FGTS	8,00%	365,80
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	127,11
	TOTAL DO GRUPO A	36,58%	1.672,60

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	381,04
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	553,26
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13º salário, férias e abono de férias	7,47%	341,77
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	182,90
	Subtotal I	31,91%	1.458,97
B5 -	Auxílio Doença $[(5/30/12)*100]$	1,39%	63,56
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(5/30/12)*0,015]*100]$	0,02%	0,91
B8 -	Faltas legais $[(1/30/12)*100]$	0,28%	12,80
B9 -	Acidente de Trabalho $[(15/30/12)*0,08]*100]$	0,33%	15,09
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(7/30/12)]*100]$	1,94%	88,91
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(3/30/12)]*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	3,66
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	3,66
	Subtotal II	4,12%	188,59
	TOTAL DO GRUPO B	36,03%	1.647,55

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	33,79
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	32,52
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 A B13)	0,01%	0,59
	TOTAL DO GRUPO C	1,46%	66,89

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	3.387,05

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES 7.959,48

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	-
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	10,76
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	2.286,22
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	16,99
F7 -	Equipamentos e ferramentas	-
F8 -	Outros (especificar)	-
	TOTAL DO GRUPO F	2.753,08

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F 10.712,56

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	126,41
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	136,57
	TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		262,98

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES 10.975,54

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	600,74
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	78,10
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	360,44
	TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	8,65%	1.039,28

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO 12.014,8200

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Pedreiro - MPPE
Quantidade	5

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.940,40
2		
TOTAL		1.940,40

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	388,08
A2 -	SESC	1,50%	29,11
A3 -	SENAC	1,00%	19,40
A4 -	SEBRAE	0,60%	11,64
A5 -	INCRA	0,20%	3,88
A6 -	Salário Educação	2,50%	48,51
A7 -	FGTS	8,00%	155,23
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	53,94
TOTAL DO GRUPO A		36,58%	709,80

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	161,70
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	234,79
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13º salário, férias e abono de férias	7,47%	145,04
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	77,62
Subtotal I		31,91%	619,14
B5 -	Auxílio Doença $[(5/30/12)*100]$	1,39%	26,97
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(5/30/12)*0,015]*100]$	0,02%	0,39
B8 -	Faltas legais $[(1/30/12)*100]$	0,28%	5,43
B9 -	Acidente de Trabalho $[(15/30/12)*0,08]*100]$	0,33%	6,40
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(7/30/12)]*100]$	1,94%	37,73
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(3/30/12)]*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,55
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,55
Subtotal II		4,12%	80,03
TOTAL DO GRUPO B		36,03%	699,17

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	14,34
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	13,80
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 A B13)	0,01%	0,25
TOTAL DO GRUPO C		1,46%	28,39

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.437,36

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			3.377,76
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	87,28
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	19,13
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	970,20
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	27,59
F7 -	Equipamentos e ferramentas	59,31
F8 -	Outros (especificar)	
TOTAL DO GRUPO F		1.602,62

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F			4.980,38
---	--	--	-----------------

IV	DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	58,77
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	63,49
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA			122,26

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES			5.102,64
--	--	--	-----------------

V	TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	279,29
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	36,31
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	167,57
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65%	483,17

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO			5.585,8100
--	--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Pintor - MPPE
Quantidade	5

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.940,40
2	Insalubridade	132,00
TOTAL		2.072,40

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	414,48
A2 -	SESC	1,50%	31,09
A3 -	SENAC	1,00%	20,72
A4 -	SEBRAE	0,60%	12,43
A5 -	INCRA	0,20%	4,14
A6 -	Salário Educação	2,50%	51,81
A7 -	FGTS	8,00%	165,79
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	57,61
TOTAL DO GRUPO A		36,58%	758,08

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	172,70
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	250,76
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	154,90
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	82,90
Subtotal I		31,91%	661,26
B5 -	Auxílio Doença $[(((5/30)/12)*100)]$	1,39%	28,81
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(((5/30)/12)*0,015)*100]$	0,02%	0,41
B8 -	Faltas legais $[(((1/30)/12)*100)]$	0,28%	5,80
B9 -	Acidente de Trabalho $[(((15/30)/12)*0,08)*100]$	0,33%	6,84
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(((7/30)/12)))*100]$	1,94%	40,30
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(((3/30)/12)))*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,66
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,66
Subtotal II		4,12%	85,47
TOTAL DO GRUPO B		36,03%	746,73

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	15,31
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	14,74
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	0,27
TOTAL DO GRUPO C		1,46%	30,32

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.535,14

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			3.607,54
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zeroado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	87,28
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	19,13
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	1.036,20
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	32,44
F7 -	Equipamentos e ferramentas	67,06
F8 -	Outros (especificar)	
TOTAL DO GRUPO F		1.681,22

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F			5.288,76
---	--	--	-----------------

DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	62,41
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	67,42
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA			129,83

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES			5.418,59
--	--	--	-----------------

TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	296,58
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	38,56
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	177,95
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65%	513,09

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO			5.931,6800
--	--	--	-------------------

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Técnico em Edificações - MPPE
Quantidade	8

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	3.517,26
2		
TOTAL		3.517,26

MÓDULO I

II	ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)
----	--

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	703,45
A2 -	SESC	1,50%	52,76
A3 -	SENAC	1,00%	35,17
A4 -	SEBRAE	0,60%	21,10
A5 -	INCRA	0,20%	7,03
A6 -	Salário Educação	2,50%	87,93
A7 -	FGTS	8,00%	281,38
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	97,78
TOTAL DO GRUPO A		36,58%	1.286,61

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	293,11
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	425,59
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	262,90
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	140,69
Subtotal I		31,91%	1.122,28
B5 -	Auxílio Doença $[(5/30/12)*100]$	1,39%	48,89
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(5/30/12)*0,015]*100]$	0,02%	0,70
B8 -	Faltas legais $[(1/30/12)*100]$	0,28%	9,85
B9 -	Acidente de Trabalho $[(15/30/12)*0,08]*100]$	0,33%	11,61
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(7/30/12)]*100]$	1,94%	68,39
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(3/30/12)]*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[0,01*(1/12)]*100]$	0,08%	2,81
B13 -	Indenização Adicional $[0,01*(1/12)]*100]$	0,08%	2,81
Subtotal II		4,12%	145,07
TOTAL DO GRUPO B		36,03%	1.267,35

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	25,99
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	25,02
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 A B13)	0,01%	0,45
TOTAL DO GRUPO C		1,46%	51,46

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	2.605,42

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES

6.122,68

MÓDULO II

III	INSUMOS
-----	---------

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	-
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	10,76
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	1.758,63
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	16,99
F7 -	Equipamentos e ferramentas	-
F8 -	Outros (especificar)	
TOTAL DO GRUPO F		2.225,50

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F

8.348,18

IV	DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	98,51
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	106,43
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA			204,94

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES

8.553,12

V	TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	468,15
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	60,86
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	280,89
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65%	809,90

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO

9.363,0200

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Técnico em Refrigeração - MPPE
Quantidade	4

I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	3.517,26
2	Periculosidade	1.055,18
	TOTAL	4.572,44

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	914,49
A2 -	SESC	1,50%	68,59
A3 -	SENAC	1,00%	45,72
A4 -	SEBRAE	0,60%	27,43
A5 -	INCRA	0,20%	9,14
A6 -	Salário Educação	2,50%	114,31
A7 -	FGTS	8,00%	365,80
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78%	127,11
	TOTAL DO GRUPO A	36,58%	1.672,60

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	381,04
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	553,26
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13º salário, férias e abono de férias	7,47%	341,77
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	182,90
	Subtotal I	31,91%	1.458,97
B5 -	Auxílio Doença $[(5/30/12)*100]$	1,39%	63,56
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(5/30/12)*0,015]*100]$	0,02%	0,91
B8 -	Faltas legais $[(1/30/12)*100]$	0,28%	12,80
B9 -	Acidente de Trabalho $[(15/30/12)*0,08]*100]$	0,33%	15,09
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(7/30/12)]*100]$	1,94%	88,91
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(3/30/12)]*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	3,66
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	3,66
	Subtotal II	4,12%	188,59
	TOTAL DO GRUPO B	36,03%	1.647,55

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	33,79
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	32,52
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 A B13)	0,01%	0,59
	TOTAL DO GRUPO C	1,46%	66,89

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	3.387,05

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES	7.959,48
--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	-
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	38,26
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	2.286,22
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	27,54
F7 -	Equipamentos e ferramentas	236,43
F8 -	Outros (especificar)	
	TOTAL DO GRUPO F	3.027,56

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F	10.987,04
---	------------------

IV DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	129,65
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	140,07
	TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		269,72

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES	11.256,76
--	------------------

V TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	616,13
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	80,10
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	369,68
	TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	8,65%	1.065,91

VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO	12.322,6700
--	--------------------

Convenção Coletiva adotada: STEALMOAIC 2022/2022; REGISTRO MTE Nº PE000089/2022

Posto/Função:	Supervisor Administrativo	
Quantidade	1	
I	REMUNERAÇÃO BASE	VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	4.620,00
TOTAL		4.620,00
MÓDULO I		
II	ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)	
GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00% 924,00
A2 -	SESC	1,50% 69,30
A3 -	SENAC	1,00% 46,20
A4 -	SEBRAE	0,60% 27,72
A5 -	INCRA	0,20% 9,24
A6 -	Salário Educação	2,50% 115,50
A7 -	FGTS	8,00% 369,60
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção [FAP (3%)]	2,78% 128,44
TOTAL DO GRUPO A		36,58% 1.690,00
GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33% 385,00
B2 -	Férias e abono de férias	12,10% 559,02
B3 -	Impacto das obrigações sociais sore o 13 salário, férias e abono de férias	7,47% 345,11
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00% 184,80
Subtotal I		31,91% 1.474,14
B5 -	Auxílio Doença $[(((5/30)/12)*100)]$	1,39% 64,22
B6 -	Licença Maternidade	0,00% -
B7 -	Licença Paternidade $[(((5/30)/12)*0,015)*100]$	0,02% 0,92
B8 -	Faltas legais $[(((1/30)/12)*100)]$	0,28% 12,94
B9 -	Acidente de Trabalho $[(((15/30)/12)*0,08)*100]$	0,33% 15,25
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(((7/30)/12)))*100]$	1,94% 89,63
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado)	0,00% -
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[0,01*(1/12))*100]$	0,08% 3,70
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08% 3,70
Subtotal II		4,12% 190,34
TOTAL DO GRUPO B		36,03% 1.664,49
GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74% 34,19
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71% 32,80
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 A B13)	0,01% 0,46
TOTAL DO GRUPO C		1,46% 66,99
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL VALOR (R\$)
		74,08% 3.422,28
VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES		8.042,28
MÓDULO II		
III	INSUMOS	
GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	-
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	10,76
F5 -	Diárias (valor mensal de até 30% do salário - conforme estimativo de gastos anual: FAVOR NÃO ALTERAR)	
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	16,99
F8 -	Cláusula Assistência Ambulatorial	69,98
TOTAL DO GRUPO F		536,85
VALOR MENSAL DO MÓDULO I+ GRUPO F		8.579,13
IV	DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18% 101,23
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26% 109,37
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		210,61
VALOR MENSAL DO MÓDULO I+ GRUPO E+ DEMAIS COMPONENTES		8.789,74
V	TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00% 481,10
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65% 62,54
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00% 288,66
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65% 832,31
VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO		9.622,0500

Convenção Coletiva adotada: Construção Civil 2021/2023; REGISTRO MTE Nº PE000887/2021

Posto/Função:	Serralheiro - MPPE
Quantidade	1

REMUNERAÇÃO BASE		VALOR (R\$)
1	Remuneração Base	1.940,40
2		
TOTAL		1.940,40

MÓDULO I

II ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES DOS ENCARGOS TRABALHISTAS (incidentes sobre o valor da remuneração)

GRUPO A - OBRIGAÇÕES SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A1 -	INSS	20,00%	388,08
A2 -	SESC	1,50%	29,11
A3 -	SENAC	1,00%	19,40
A4 -	SEBRAE	0,60%	11,64
A5 -	INCRA	0,20%	3,88
A6 -	Salário Educação	2,50%	48,51
A7 -	FGTS	8,00%	155,23
A8 -	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x Fator Acidentário de Prevenção (FAP (3%))	2,78%	53,94
TOTAL DO GRUPO A		36,58%	709,80

GRUPO B - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
B1 -	13º Salário $[(1/12)*100]$	8,33%	161,70
B2 -	Férias e abono de férias	12,10%	234,79
B3 -	Impacto das obrigações sociais sobre o 13 salário, férias e abono de férias	7,47%	145,04
B4 -	Multa sobre o FGTS	4,00%	77,62
Subtotal I		31,91%	619,14
B5 -	Auxílio Doença $[(((5/30)/12)*100)]$	1,39%	26,97
B6 -	Licença Maternidade	0,00%	-
B7 -	Licença Paternidade $[(((5/30)/12)*0,015)*100]$	0,02%	0,39
B8 -	Faltas legais $[(((1/30)/12)*100)]$	0,28%	5,43
B9 -	Acidente de Trabalho $[(((15/30)/12)*0,08)*100]$	0,33%	6,40
B10 -	Aviso Prévio Trabalhado (primeiro ano do contrato) $[(((7/30)/12))*100]$	1,94%	37,73
B11 -	Aviso Prévio Indenizado - término do contrato (a partir do 2º ano do contrato, caso renovado) $[(((3/30)/12))*100]$	0%	-
B12 -	Aviso Prévio Indenizado - ocorrências ao longo da execução $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,55
B13 -	Indenização Adicional $[(0,01*(1/12))*100]$	0,08%	1,55
Subtotal II		4,12%	80,03
TOTAL DO GRUPO B		36,03%	699,17

GRUPO C - INDENIZAÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
C1 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B5 a B9)	0,74%	14,34
C2 -	Incidência Grupo A sobre Grupo B (B10)	0,71%	13,80
C3 -	Incidência do FGTS sobre Grupo B (B11 a B13)	0,01%	0,25
TOTAL DO GRUPO C		1,46%	28,39

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
		74,08%	1.437,36

VALOR MENSAL UNITÁRIO DA MÃO DE OBRA COM ENCARGOS SOCIAIS E PROVISÕES			3.377,76
--	--	--	-----------------

MÓDULO II

III INSUMOS

GRUPO F - BENEFÍCIOS E UNIFORMES		VALOR (R\$)
F1 -	Vale-Alimentação/Refeição	439,00
F2 -	Vale-Transporte (Zerado quando o desconto de 6% no salário ficar maior que o valor do VT) - Valor estimado	87,28
F3 -	Crachá (1/12 avos do valor estimado anual)	0,12
F4 -	Fardamento (1/12 avos do valor estimado anual)	19,13
F5 -	Diárias (valor mensal de até 50% do salário)	970,20
F6 -	EPI (1/12 avos do valor estimado anual)	32,44
F7 -	Equipamentos e ferramentas	146,87
F8 -	Outros (especificar)	
TOTAL DO GRUPO F		1.695,03

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO F			5.072,79
---	--	--	-----------------

DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
G1	Despesas Administrativas / Operacionais	1,18%	59,86
G2	Lucro - SOBRE AS DESPESAS ADM. TBM	1,26%	64,67
TOTAL DOS DEMAIS COMPONENTES SOBRE MÃO DE OBRA			124,53

VALOR MENSAL DO MÓDULO I + GRUPO E + DEMAIS COMPONENTES			5.197,32
--	--	--	-----------------

V	TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
H1	ISS	5,00%	284,47
H2	PIS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	0,65%	36,98
H3	COFINS (Alíquota editável de acordo com a realidade do licitante, desde que justificado)	3,00%	170,68
TOTAL DOS TRIBUTOS SOBRE MÃO DE OBRA		8,65%	492,14
VALOR ESTIMADO MENSAL PARA UM POSTO DE TRABALHO			5.689,4600